



## MEDIA RELEASE

Release Date: November 28th, 2019

### Post-Secondary Education, Training and Labour announces WorkingNB

Honorable Trevor Holder, Minister of Post-Secondary Education, Training and Labour, announced plans on Monday to reformat services delivered by the department's nineteen regional employment offices. This new focus aims to make the department more flexible and driven by the needs of an organization, individual or community rather than fitting into a guideline driven program. Regional offices will now operate under the new name, WorkingNB, and will introduce Workplace Connections, which will repurpose existing wage subsidy programs, and their budgets, and invest in services that are focused on outcomes. Workplace Connections will be customized to the needs of the users rather than being criteria-based like previous models.

Melissa Young, Interim Director and members of the MAP Strategic Workforce Services team, joined MLA Glen Savoie, Leatha Howe, Director of Human Resources with Moosehead Breweries and Jeremy Robinson, Catapult employee, at the Catapult Training & Employment Office in uptown Saint John for the announcement. Ms. Howe spoke candidly about her experiences with the department and detailed the positive changes she has noticed during recent history. She would recommend other businesses and employers seek assistance with labour needs from WorkingNB. Mr. Robinson shared his own personal experience with PETL and how it helped him with his career. He feels other individuals who are looking for employment or career development should contact the department. Ms. Young reiterated the importance and positive impact a flexible government has on our province's industries and the overall labour market.

"Addressing the 120,000 jobs that will become available in New Brunswick over the next 10 years will require us all to think outside the box and change the way we deliver services," said Holder. "If we are going to have an energized private sector, the government also needs to step out of its comfort zone and start delivering services differently to meet our future labour market needs."

We, at MAP Strategic Workforce Services, are excited about this announcement and the proposed changes. Please join us in wishing the department of Post-Secondary Education, Training and Labour all the best on their upcoming endeavors.

Media Contact:

#### **Jane Crawford**

Program Outreach & Communications Officer  
MAPSWS/ NBMAP  
c| 506-647-8624  
e| jane@mapsws.ca

## Communiqué de Presse

Date de publication: le 28 novembre 2019

### Éducation postsecondaire, Formation et Travail annonce TravailNB

L'honorable Trevor Holder, ministre de l'Éducation postsecondaire, Formation et Travail, a annoncé lundi son intention de reformater les services fournis par les dix-neuf bureaux régionaux de l'emploi du ministère. Ce nouvel objectif vise à rendre le département plus flexible et à répondre aux besoins d'une organisation, d'un particulier ou d'une communauté, plutôt que de s'intégrer à un programme guidé par des directives. Les bureaux régionaux fonctionneront désormais sous le nouveau nom, TravailNB, et instaurera Connexions travail, qui transformera les programmes actuels de subvention salariale, et leurs budgets, et investira dans des services axés sur les résultats. Connexions travail sera adapté aux besoins des utilisateurs au lieu de reposer sur les modèles précédents basés sur les critères d'admissibilité.

Melissa Young, directrice par intérim et membre de l'équipe des services stratégiques de la main-d'œuvre du PMA, s'est jointe à la députée Glen Savoie, à Leatha Howe, directrice des ressources humaines de Moosehead Breweries et à Jeremy Robinson, employé de Catapult, au bureau de formation et d'emploi de Catapult du centre-ville de Saint John pour l'annonce. Mme Howe a parlé franchement de ses expériences avec le ministère et a détaillé les changements positifs qu'elle a remarqués au cours de son histoire récente. Elle recommanderait aux autres entreprises et aux employeurs de demander de l'aide pour combler leurs besoins en main-d'œuvre dans les domaines de TravailNB. M. Robinson a partagé son expérience personnelle avec EPFT et comment cela l'a aidé dans sa carrière. Il pense que les autres personnes à la recherche d'un emploi ou de développement de carrière devraient contacter le département. Mme Young a réitéré l'importance et l'impact positif d'un gouvernement flexible sur les industries de notre province et le marché du travail en général.

« Pour pourvoir les 120 000 emplois qui seront disponibles au cours des 10 prochaines années au Nouveau-Brunswick, nous devons tous penser autrement et changer notre façon de fournir les services, a affirmé M. Holder. Pour avoir un secteur privé dynamisé, le gouvernement doit aussi sortir de sa zone de confort et commencer à fournir les services de manière différenciée afin de répondre aux futurs besoins de notre marché du travail. »

Nous, au Services stratégiques de la main-d'œuvre du PMA, sommes enthousiasmés par cette annonce et les modifications proposées. Veuillez vous joindre à nous pour souhaiter au ministère de l'Éducation postsecondaire, Formation et Travail tout le succès possible dans leurs projets à venir.

La personne ressource pour les médias :

#### **Jane Crawford**

Agente d'accroissement de programme & communications  
SSMPMA/ PMANB  
t| 506-647-8624  
c| jane@mapsws.ca



[www.nb-map.ca](http://www.nb-map.ca)

Powered By

