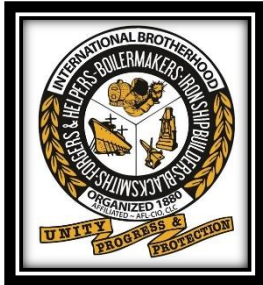




DIRECTIONS

Bulletin – January 2017

FEATURE EMPLOYER



The International Brotherhood of Boilermakers Canada Local 73 is not just *“talking the talk, they are walking the walk”* when it comes to investing in their workforce. A total of 47 of their journey person members have participated in NB-MAP’s Mentor Approach training over the last 2 years. Forty-four of their newest members; their apprentices, have also completed NB-MAP’s Apprentice Responsibilities course. Local 73 also has 2 female apprentices participating NB-MAP’s New Boots: Progressing Women in Trades. It’s clear the Boilermakers 73 are heading in the right direction to develop strong mentoring capacity among their team.

NB-MAP NEWS

On November 9th, 2016 NB-MAP held our 2nd Annual “Distinction in Mentorship Awards” Gala. Over 130 construction industry stakeholders came out to recognize this year’s Corporate Champions **NB Power** (over 100 employees) and **Marque Construction** (under 100 employees). Also recognized was our Outstanding Apprentice **Eric Brideau of Acadian Construction** and Master Mentor, **Tim Moore of Jacobs**. Start considering your nominees for NB-MAP’s 2017 event planned for November 9th, 2017.



UPCOMING EVENT

MMM... Can you smell the Bacon? NB-MAP is hosting our regular industry breakfast networking event, **BUSINESS & BACON ON FEBRUARY 16TH, 2017** beginning at 7:30 am until 10 am at the Four Points Sheraton in Moncton, NB. This session is part of our Master Mentor Speaker series and we are very excited to be welcoming **Moncton Mayor Dawn Arnold** to share her thoughts on mentorship and the exciting new construction projects planned for the Moncton area. Early registration price \$25. Space is limited so register early by contacting 506-658-8282 or email: info@nb-map.ca

MENTORING MINUTE

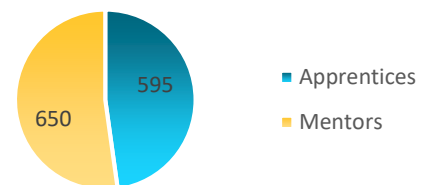
To mentor is to teach, to train, to pass on your experience to a learner on the job. NB-MAP’s mission is to enable and empower your employees to effectively mentor in the workplace!

ARE YOU LOOKING FOR TRAINING FUNDS?

The Canada-New Brunswick Job Grant is an employer-driven program, that invests in the skill development and employment needs of the workforce. Employers determine what training is needed, who participates, and which provider will deliver the training. Governments’ contribution is for two-thirds of the eligible training costs, up to a maximum of \$10,000 per training participant, per fiscal year. The employer pays a minimum of **one-third** of the eligible training costs. To apply for a Canada-New Brunswick Job Grant, contact your [local PETL office](#).

1000 MENTORS IN 1000 DAYS! PROGRESS UPDATE

650+ Mentors trained in 762 days!



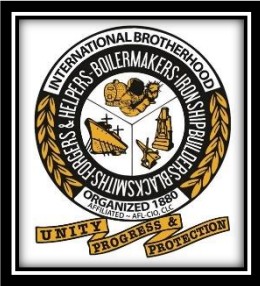
Mentors + Apprentices Trained



DIRECTIONS

Bulletin d'information – Janvier 2017

EMPLOYEUR VEDETTE



La Fraternité internationale des Chaudronniers Canada Local 73 joint le geste à la parole quand cela vient à investir dans leur main d'œuvre. Un nombre total de 47 compagnons membres ont participé à la formation *La démarche M.E.N.T.O.R.* du PMA-NB depuis les deux dernières années. Leurs apprentis, soit 44, ont aussi complété la formation *Les responsabilités de l'apprenti* du PMA-NB. Le Local 73 a également deux apprenties qui participent dans l'initiative *Nouvelles Bottes : Le progrès des femmes en métiers du PMA-NB*. Il est évident que les Chaudronniers 73 s'orientent dans la bonne direction afin de développer une grande capacité de mentorat dans leurs équipes.

ACTUALITÉS PMA-NB

Le 9 novembre 2016, le PMA-NB a tenu son 2^e Gala annuel des « Prix de Distinction en Mentorat ». Plus de 130 intervenants de l'industrie de la construction étaient sur place afin de reconnaître les Champions Corporatifs de cette année, **Énergie NB** (100 employés et plus) et **Marque Construction** (100 employés et moins). Nous avons également reconnu **Eric Brideau chez Construction Acadienne** à titre d'apprenti exceptionnel et **Tim Moore chez Jacobs** à titre de Maître Mentor. Commencer à réfléchir à vos nominations pour le Gala du PMA-NB 2017 qui sera tenu le 9 novembre 2017.



MINUTE EN MENTORAT

Être mentor signifie enseigner, former et de transmettre ces expériences à un apprenant au travail. La mission du PMA-NB est d'habiliter vos employés à utiliser le mentorat efficacement en milieu de travail !

CHERCHEZ -VOUS UN FONDS DE FORMATION?

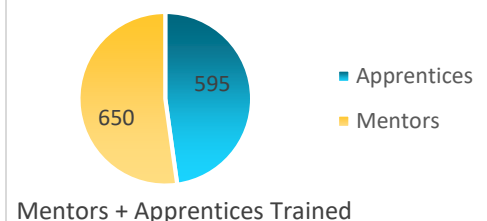
La Subvention pour l'emploi Canada-NB un programme axé sur la participation de l'employeur. Ce programme investit dans le développement des compétences et des besoins d'emplois de la main-d'œuvre. Les employeurs doivent déterminer quels sont leurs besoins de formation, qui participera et quel fournisseur de services donnera la formation. La contribution du gouvernement est de deux tiers des coûts de formation admissibles jusqu'à concurrence de 10000\$ par participant à la formation, par exercice financier. L'employeur doit contribuer au moins un tiers des coûts de formation. Pour présenter une demande pour la Subvention pour l'emploi Can-NB, communiquez avec votre bureau régional du ministère de l'Éducation postsecondaire, de la Formation et du Travail.

ÉVÉNEMENT À VENIR

MMM... Pouvez-vous sentir le Bacon? PMA-NB tient son prochain déjeuner-causerie **Business & Bacon le 16 février 2017** de 7h30 à 10h00 au Four Points Sheraton à Moncton, N.-B. Cette session fait partie de la série des conférenciers invités « Maître Mentor ». Nous sommes ravis d'avoir la **maire de Moncton, Dawn Arnold**, qui viendra partager ses idées en lien avec le mentorat ainsi que les grands projets de construction prévus pour la région de Moncton. Inscription hâtive à 25\$. Les sièges sont limités, alors pour s'inscrire rejoignez-nous au (506)658-8282 ou par courriel au : info@nb-map.ca

PROGRÈS - 1000 MENTORS EN 1000 JOURS!

650+ Mentors formés en 762 jours!



Mentors + Apprentices Trained

