



# DIRECTIONS

MAP Strategic Workforce Solutions Bulletin – June 2017

## FEATURE EMPLOYER



Chaleur Sawmills located in Belledune, NB has close to 200 employees and has been in business since 1994. NB Forestry companies are facing massive turnover in their operations due to retirements so employers are looking for innovative ways to prepare their staff for this turnover. Recently, 30 of Chaleur Sawmills key staff participated in NBMAP's M.E.N.T.O.R. Approach training. Human Resources Manager Mario Arseneault said, *"This course was an important team-building opportunity and really helped us understand the importance of effective 'on the job' training."* Chaleur Sawmills also has a female apprentice participating NB-MAP's New Boots: Progressing Women in Trades and has just hired a second! It's no wonder that with these innovative Human Resources practices that Chaleur Sawmills is in "The Top 5 Best Mills in Canada" for production and efficiency.

## NB-MAP NEWS

In March 2017; several NBMAP mentors from Pro-Insul (Heat and Frost – Local 131) and Jacobs (Boilermakers Local 73 & UA – Pipefitters 213) and mentors from British Columbia participated in the filming of a video highlighting the impact of mentors on their apprentices. This video was spearheaded by the Canadian Building Trades Unions and their CBTU Mentorship Alliance partners. The message is clear "great mentors make a difference."



## MENTORING MINUTE

Your senior staff and journey persons are teachers who can positively impact the development of your future workforce! Ensure that best practices and model behaviors are passed on by training them in effective mentorship!

## ARE YOU LOOKING FOR TRAINING FUNDS?

The Canada-New Brunswick Job Grant is an employer-driven program, that invests in the skill development and employment needs of the workforce. Employers determine what training is needed, who participates, and which provider will deliver the training. Governments' contribution is for two-thirds of the eligible training costs, up to a maximum of \$10,000 per training participant, per fiscal year. The employer pays a minimum of **one-third** of the eligible training costs. To apply for a Canada-New Brunswick Job Grant, contact your [local PETL office](#).

@nbmap #passitonnb

[www.nb-map.ca](http://www.nb-map.ca)

## UPCOMING EVENTS

Earlier this year, NBMAP began offering open registrations to our curriculums so that you have better access to explore our course content.

Our next Open Registration training sessions will be:

### August 30<sup>th</sup> – Saint John

- The M.E.N.T.O.R. Approach
- Generations in the Workplace

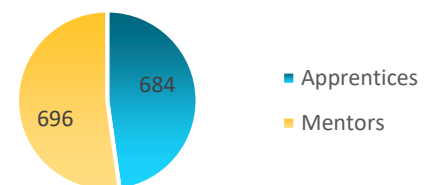
### September 20<sup>th</sup> – Moncton

- The M.E.N.T.O.R. Approach
- Balance in the Workplace in Moncton

Space is limited so register early by contacting 506-658-8282 or email: [info@nb-map.ca](mailto:info@nb-map.ca)

## 1000 MENTORS IN 1000 DAYS! PROGRESS UPDATE

**1375+ Mentors/Apprentices trained in 896 days!**



Mentors + Apprentices Trained

506.658.8282



# DIRECTIONS

Bulletin d'information – juin 2017

## EMPLOYEUR VEDETTE



Scieries Chaleur situé à Belledune N.-B. a près de 200 employés et opère depuis 1994. Les compagnies de foresterie au N.-B. font face à un mouvement d'effectifs dans leurs opérations dû à la retraite des Babyboomers, alors ces employeurs cherchent des solutions innovatrices pour préparer leurs employés à ce changement. Dernièrement, 30 employés de l'équipe de supervision chez Scieries Chaleur ont participé à la formation *La Démarche M.E.N.T.O.R.* du PMA-NB. Le gestionnaire en ressources humaines, Mario Arseneault, a dit « Cet atelier était une occasion parfaite pour notre travail d'équipe et nous a aidé à bien

comprendre l'importance du mentorat efficace en milieu de travail. » Scieries Chaleur est également partenaire de l'initiative Nouvelles Bottes : Le progrès des femmes en métier du PMA-NB par l'embauche d'une apprentie en 2015 et vient tout juste d'en embaucher une deuxième! Avec de telles pratiques innovatrices en ressources humaines, ce n'est pas étonnant que Scieries Chaleur fasse partie du Top 5 au pays en termes de production et d'efficacité dans leur industrie.

## ACTUALITÉS PMA-NB

En mars 2017, plusieurs mentors du PMA-NB de Pro-Insul (Calorifugeurs – Local 131) et Jacobs (Chaudronniers Local 73 et AU Tuyauteurs-Monteurs de tuyaux 213) ainsi que des mentors de la Colombie-Britannique ont participé au tournage d'un vidéo mettant en lumière l'influence d'un mentor sur leurs apprentis. Ce vidéo a été mener par Les Syndicats des Métiers de la Construction du Canada (SMCC) et leur partenaire de l'Alliance en mentorat. Le message est clair : « de bons mentors peuvent faire toute la différence. »

## MINUTE EN MENTORAT

Votre personnel chevronné et vos compagnons peuvent avoir une influence positive sur le développement de votre main d'œuvre futur! Assurez-vous que vos meilleures pratiques et un comportement exemplaire soient transférés par eux en leurs offrent de la formation sur le mentorat efficace!

## À LA RECHERCHE DE FONDS DE FORMATION?

La Subvention pour l'emploi Can-NB un programme axé sur la participation de l'employeur qui investit dans le développement des compétences et des besoins d'emplois de la main-d'œuvre. Les employeurs doivent déterminer leurs besoins de formation, qui participera et le fournisseur qui donnera la formation. La contribution du gouvernement est de deux tiers des coûts de la formation jusqu'à 10 000\$ par participant, par année fiscale. L'employeur doit contribuer au moins un tiers des coûts de la formation. Pour présenter une demande pour la Subvention pour l'emploi Can-NB, communiquez avec votre bureau régional du ministère de l'Éducation postsecondaire, de la Formation et du Travail.

## ÉVÉNEMENTS À VENIR

Plus tôt cette année, PMA-NB a commencé à offrir des inscriptions ouvertes pour nos ateliers afin que vous ayez accès à explorer nos formations. Nos prochaines sessions pour ces inscriptions ouvertes seront :

Le 30 août à Saint John:

- The M.E.N.T.O.R. Approach
- Generations in the Workplace

Le 20 septembre à Moncton

- The M.E.N.T.O.R. Approach
- Balance in the Workplace

Les sièges sont limités, alors pour vous inscrire : (506)658-8282 ou [info@nb-map.ca](mailto:info@nb-map.ca)

## PROGRÈS - 1000 MENTORS EN 1000 JOURS!

**1375+ Mentors/Apprentis formés en 895 jours!**

