



NBMAP MENTOR MOMENT

Joshua Sherrard

Josh, a third generation Journeyman Insulator and JATC Instructor, with Heat & Frost Insulators Local 131 originally attended The M.E.N.T.O.R. Approach training in 2015 before progressing through Train the Trainer (T3) and becoming a certified instructor for his Local. James Whitenect, Business Manager, and Louis Duguay described Josh as "a constant and reliable role model to all our members; he puts their needs ahead of his own. He is very knowledgeable in our trade and is willing to pass it along". Josh feels "NBMAP training is so important. The key element is listening, if both journeypeople and apprentices truly listen to each other all trades will grow stronger as a union, more productive as employees and create a safer environment for every worker." NBMAP is extremely proud of the dedication Josh has demonstrated towards increasing

NBMAP NEWS

Training

Supervision, may it be a construction foreperson or site supervisor, has its unique challenges and can vary depending on the level of responsibility from productivity, time management, workforce availability and others. Even though supervision training currently exists within some organizations, it can often be seen as a burden on time and resources to employers. This past year, NBMAP was approached by several employers and contractors to offer supervision training in a condensed format that prioritizes communication, team building and leadership. This new two-day training is now available as of Spring 2019 for any employer, contractor, union, etc.

NBMAP meets directly with employers and associations who express an interest in learning more about our specific training

mentorship as part of the insulator's culture but also improving the overall workplace culture within his trade. [Read More](#)



modules including: Apprentice Responsibilities, The M.E.N.T.O.R. Approach, Diversity & Balance in the Workplace, Generations in the Workforce, Fundamentals of Adult Learning, and Train The Trainer (T3). MAP Strategic Workforce Services (MAPSWS) is also available to highlight our New Brunswick Mentor Apprentice Program (NBMAP) at conferences, tradeshow, schools, membership dinners and socials. Please contact us directly for more information and availability.

NEW BOOTS
Progressing women in trades



NOUVELLES BOTTES
Le progrès des femmes dans les métiers

NEW BOOTS NEWS

NEW BOOTS ANNOUNCEMENTS

2019 Annual New Boots Summit

The 2019 Summit was held April 11th in Saint John followed by a tour of the Skills Canada NB competition grounds at NBCC Saint John. The Summit focused on retention and recruitment of women in skilled trades from the perspective of both employers and tradeswomen. Nearly 100 employers, HR professionals, students, apprentices, and tradeswomen participated in an all-male panel discussion regarding their experiences working and mentoring women in the trades. Participants also enjoyed two breakout sessions discussing challenges facing women working in the trades and micro-aggression in the workplace. Participants gave very positive feedback about the Summit "The

New Boots Progressing Women in Trades Scholarships

Inspired by our continuous goal to support women aiming to pursue a skilled trades career, New Boots will be presenting two \$500 scholarships for NBCC and CCNB students studying a non-traditional skilled trade pre-employment program in New Brunswick.

Eligibility:

- Resident of NB
- Accepted or waitlisted for an eligible non-traditional skilled trades program (see guidelines)

To apply for this great bursary, complete an

sessions went well. It was nice to hear about real struggles faced by the apprentices and try to get real change in motion."

We would like to thank our 2019 event sponsors, J.D. Irving, Limited, the Construction Association of New Brunswick, and NBCC. Stay tuned for details regarding the 2020 Summit! We hope to see you there!

Follow us on Facebook and Twitter for monthly inspiring stories about the women who are achieving their goals in the trades! Check out our monthly spotlight which featured dual ticketed journeywoman Melissa Lloyd [Click Here](#)

application form. Submit applications by mail, email, or on the website.

Contact us if you have questions.

Please share information about this bursary with women in your network and community. Together let's open more doors for competent, capable, New Brunswick tradeswomen!



FIRST IN TRADES

Are you Indigenous, 18 years or older, have a driving license and access to a vehicle and want to start a career in the skilled trades?

Want to become a Red Seal construction tradesperson?

FIT has more than **20 career positions** to fill within New Brunswick Building Trades Unions (NBBTU), with over 15 different skilled trades!

Join FIT today!

We are currently accepting candidate applications until **July 26th, 2019**

To find out more about FIT: www.mapsws.ca or (506)658-8282 or karen@mapsws.ca



Joint Economic Development Initiative



NBBTU
NEW BRUNSWICK'S
BUILDING TRADES UNIONS
Value on Display. Everyday.

Canada

UPCOMING EVENTS

NBMAP

You are Invited
to a morning learning & networking event
featuring
Douglas Jones
President & CEO WorkSafeNB
Richard Louis
Injury Prevention Specialist NB Trauma
Program

BUSINESS & BACON

May 23rd, 2019
Saint John Marina
7:30am 10:00am
Cost: \$45.00+tax

Limited Number of Seats Available

**BUSINESS &
BACON**



NEW BOOTS

Skilled Trades Exploration Program for Women (STEPW)

In partnership with J.D. Irving, Ltd. and the Government of NB, 10 women have been selected to explore and pursue an apprenticeship in 5 eligible trades. The STEPW program officially starts May 21st, 2019.
Congrats ladies!

Trades and Technology Career Exploration for Girls Saint John

NBCC -Saint John
May 28th, 2019
9:30am 1:30pm

New Boots will be participating in this great event. If any tradeswomen are interested in contributing to this event by sharing about their experience in the trades, contact us.

For more info about MAPSWS events contact: info@mapsws.ca or call 506-658-8282





MOMENT DE MENTOR PMANB

Joshua Sherrard

Josh, un compagnon calorifugeurs de troisième génération et instructeur JATC, avec la section locale 131 des calorifugeurs de chaleur et de froid avait initialement suivi la Dé marche M.E.N.T.O.R. en 2015 avant de passer à la Formation de Facilitateur et de devenir un instructeur certifié pour sa section locale. James Whitenect, gestionnaire, et Louis Duguay ont décrit Josh comme « un modèle constant et fiable pour tous nos membres. Il met leurs besoins en avant des siens. Il connaît très bien notre métier et est prêt à transmettre ces connaissances ». Josh pense que « la formation du PMANB est tellement importante. L'élément clé est l'écoute. Si compagnons et apprentis s'écoutent vraiment, tous les métiers se renforceront en tant que syndicat, seront plus productifs en tant qu'employés et créeront un environnement plus sûr pour chaque travailleur ». Le PMANB est extrêmement fier

NOUVELLES DU PMANB

Entraînement

La supervision, qu'il s'agisse de chef de chantier ou de superviseur de chantier, présente des défis uniques et peut varier en fonction du niveau de responsabilité en termes de productivité, de gestion du temps, de disponibilité de la main-d'œuvre, etc. Bien que certaines organisations disposent actuellement d'une formation à la supervision, cette formation peut souvent être perçue comme une charge de temps et de ressources pour les employeurs. Au cours de la dernière année, plusieurs employeurs et entrepreneurs ont proposé au PMANB d'offrir une formation en supervision dans un format condensé qui privilégie la communication, la constitution d'équipes et le leadership. Cette nouvelle formation de deux jours est désormais disponible à partir du printemps 2019 pour tous les employeurs, entrepreneurs, syndicats, etc.

PMANB rencontre directement les employeurs

du dévouement dont Josh a fait preuve pour renforcer le mentorat dans le cadre de la culture des calorifugeurs, mais également pour améliorer la culture globale du lieu de travail dans son métier. [Cliquez ici](#)



et les associations qui souhaitent en savoir plus sur nos modules de formation spécifiques, notamment: Responsabilités des apprentis, Démarche M.E.N.T.O.R., Diversité et Équilibre de la main d'oeuvre, Générations dans le milieu de travail, Notions fondamentales de l'apprentissage adulte et Formation de Facilitateur. Les Services Stratégiques de Main-d'uvre du PMA (SSMPMA) sont disponibles pour mettre en valeur les formations de notre Programme Mentor Apprenti Nouveau-Brunswick (PMANB) lors de conférences, salons professionnels, écoles, dîners-causeries et rencontres sociales. Veuillez nous contacter directement pour obtenir plus d'informations et connaître les disponibilités.

NEW BOOTS

Progressing women in trades



NOUVELLES BOTTES

Le progrès des femmes dans les métiers

ACTUALITÉ DE NOUVELLES BOTTES

Sommet Annuel de Nouvelles Bottes 2019

Le Sommet 2019 s'est tenu le 11 avril à Saint John, suivi d'une visite des terrains de compétition de Compétences Canada NB au NBCC Saint John. Le sommet était axé sur la rétention et le recrutement de femmes dans les métiers spécialisés du point de vue des employeurs et des femmes dans les métiers. Près de 100 employeurs, professionnels des ressources humaines, étudiantes, apprenties et femmes dans les métiers ont participé à un

ANNONCE DE NOUVELLES BOTTES

Bourses d'études de Nouvelles Bottes Le progrès des femmes dans les métiers

Inspiré par notre objectif continu de soutenir les femmes désireuses de poursuivre une carrière dans les métiers spécialisés, Nouvelles Bottes présentera deux bourses de 500 \$ à des étudiantes du NBCC et du CCNB qui suivent un programme de formation préemploi à un métier spécialisé non traditionnel au Nouveau-Brunswick.

Admissibilité :

panel de discussion de la perspective d'hommes en leadership, qui ont partagé leurs expériences de travail et de mentorat avec des femmes dans les métiers. Les participants ont également profité de deux séances de discussion pour discuter des défis auxquels sont confrontées les femmes travaillant dans les métiers et de la micro agression en milieu de travail. Les participants ont offert des commentaires très positifs du Sommet. « Les séances se sont bien déroulées. C'é tait bien d'entendre parler des difficultés réelles rencontrées par les apprenties et d'essayer d'emporter de réels changements. »

Nous voudrions remercier nos commanditaires de l'événement 2019, J.D. Irving, Limited, l'Association de la construction du Nouveau-Brunswick et le NBCC. Restez à l'affût des détails concernant le Sommet 2020 ! Nous espérons vous voir là!

Suivez-nous sur Facebook et Twitter pour des histoires inspirantes mensuelles sur les femmes qui atteignent leurs objectifs dans les métiers ! Découvrez la vitrine du mois qui a mis en vedette Melissa Lloyd, compagne avec deux certifications. [Cliquez ici.](#)

- Résident du N.-B.
- Accepté ou mis en liste d'attente pour un programme de métiers spécialisé s non traditionnels (voir les lignes directrices)

Pour postuler à cette bourse, remplissez le formulaire. Soumettez les candidatures par courrier, par courriel électronique ou sur le site Web.

Contactez-nous si vous avez des questions.

Veuillez partager l'information sur cette bourse avec des femmes de votre réseau et de votre communauté. Ensemble, ouvrons des portes aux femmes de métier néo-brunswickoises compétentes !



PREMIER DANS LES MÉTIERS

Vous avez 18 ans ou plus, vous avez un permis de conduire, vous avez accès à un véhicule et vous voulez commencer une carrière dans les métiers spécialisés?

Vous voulez devenir un ouvrier spécialisé dans la construction du Sceau rouge?
La PNM a plus de **20 postes à combler** dans la Syndicats des métiers de la construction du
Nouveau-Brunswick (SMCNB), avec plus de 15 métiers spécialisés différents!

Rejoignez la PNM aujourd'hui!

Nous acceptons actuellement les candidatures jusqu'au **26 juillet 2019**.

Pour en savoir plus sur PNM: www.mapsws.ca ou (506)658-8282 ou karen@mapsws.ca



Joint Economic Development Initiative



NBBTU
NEW BRUNSWICK'S
BUILDING TRADES UNIONS
Value on Display. Everyday.

Canada

ÉVÉNEMENT À VENIR

PMANB

Vous êtes invité à un déjeuner-causerie
de réseautage mettant en vedette

Douglas Jones

Président et chef de la direction de Travail
sécuritaire NB

Richard Louis

Spécialiste en prévention des blessures
Programme de traumatologie du NB

AFFAIRES & BACON

Le 23 mai 2019

Saint John Marina

7h30 à 10h00

Tarif: \$45.00+taxes

Places limitées

**BUSINESS &
BACON**



NOUVELLES BOTTES

**Programme d'exploration des métiers
spécialisés pour les femmes (PEMSF)**

En partenariat avec J.D. Irving, Ltd. et le
Gouvernement du Nouveau-Brunswick, 10
femmes ont été sélectionnées pour explorer et
poursuivre un apprentissage dans cinq métiers
spécialisés. Le programme PEMSF commence
officiellement le 21 mai 2019. Félicitations,
mesdames!

**Exploration des carrières métiers et
technologies pour filles Saint John**

NBCC -Saint John

28 mai 2019

9h30 - 13h30

Nouvelles Bottes participera à ce grand
événement. Si des femmes des métiers sont
intéressées à contribuer à cet événement en
partageant leur expérience dans les métiers,
contactez-nous.

Pour plus d'informations sur les événements SSMPMA, contactez: info@mapsws.ca ou
appelez 506-658-8282



www.nb-map.ca

Powered By

